



التقرير السنوي 2025 جمعية أفق للتطوير

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بترخيص رقم (1387)

رحلة من العمل والتطوير... هدفها صناعة أثرٍ مستدام



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





القيادة .. والدعم المتواصل



العمل الخيري فيه راحة
للنفس وشعور بالمواطنة
والتراحم بين أفراد المجتمع

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



نستهدف الوصول إلى
قطاع غير ربحي قوي،
ومبادر، وداعم.

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





إن العمل التطوعي يركز في مبادئه على
تعاليم ديننا الحنيف، وانطلاقاً من مبدأ
تعزيز المواطنة والمشاركة المجتمعية،
بما يحقق أهداف رؤية المملكة 2030

صاحب السمو الملكي

الأمير تركي بن عبد العزيز آل سعود





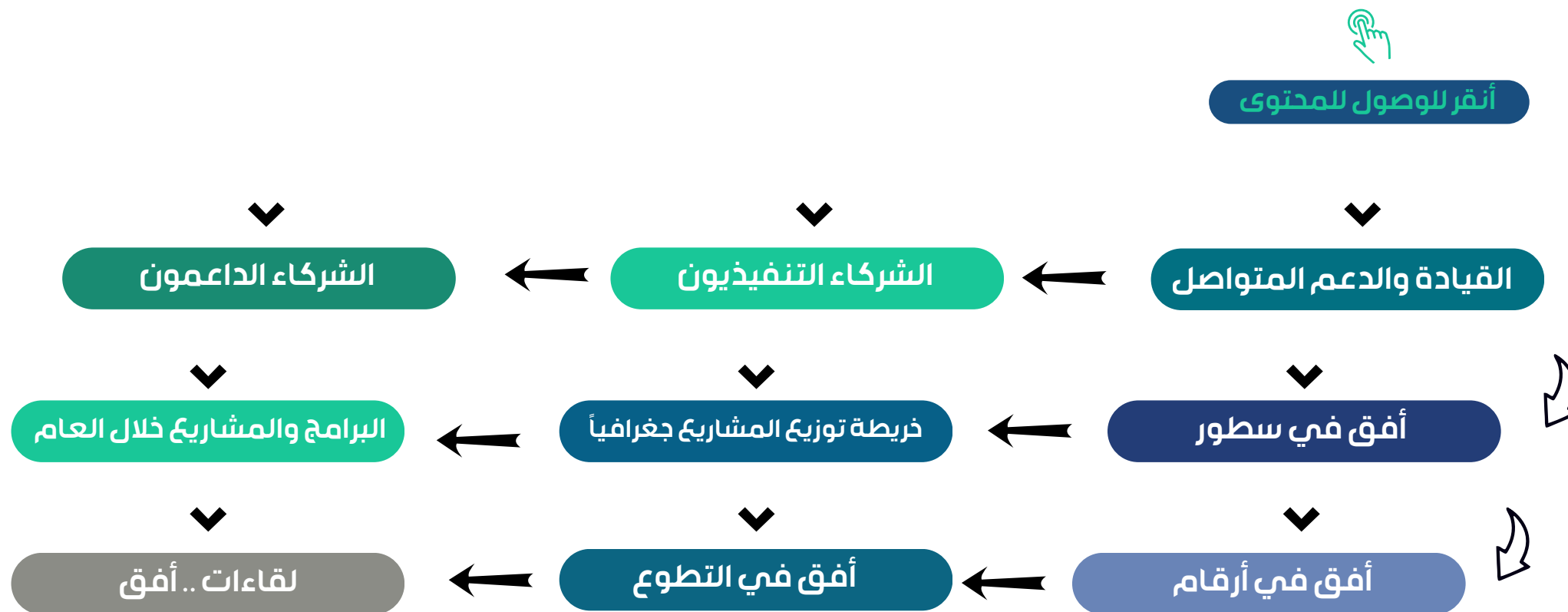
رئيس مجلس الإدارة

عَلِيٌّ بْنُ مُحَمَّدٍ الْعَمْرِي

الحمد لله والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين

يسرني تقديم التقرير السنوي لجمعية أفق للتطوير بعسير لعام 2025، والذي يجسد ما تحقق من منجزات بفضل الله ثم بدعم شركائنا وتكاتف منسوبينا وإخلاص فرق العمل. حيث واصلت الجمعية عملها لتعزيز التنمية المستدامة، وتنفيذ مبادرات نوعية؛ لتمكين القطاع ورفع جودة المشاريع، بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030 وقيم العمل المؤسسي والشفافية والشراكة. وإذ نعتز بما تحقق فإننا نؤكد استمرارنا في تجويد الأداء، وإطلاق مبادرات تلبي احتياجات قطاعنا المبارك في منطقتنا بما يساهم في تعظيم أثره، ختامًا، أتقدم بوافر الشكر لكل الشركاء والداعمين والمتطوعين والمنسوبين. سائلًا الله التوفيق للجميع لما فيه الخير والنماء.

خارطة التقرير



الشركاء الداعمون

السبيعي
الخيرية



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



الضويان الخيرية
ALDOWAYAN CHARITY



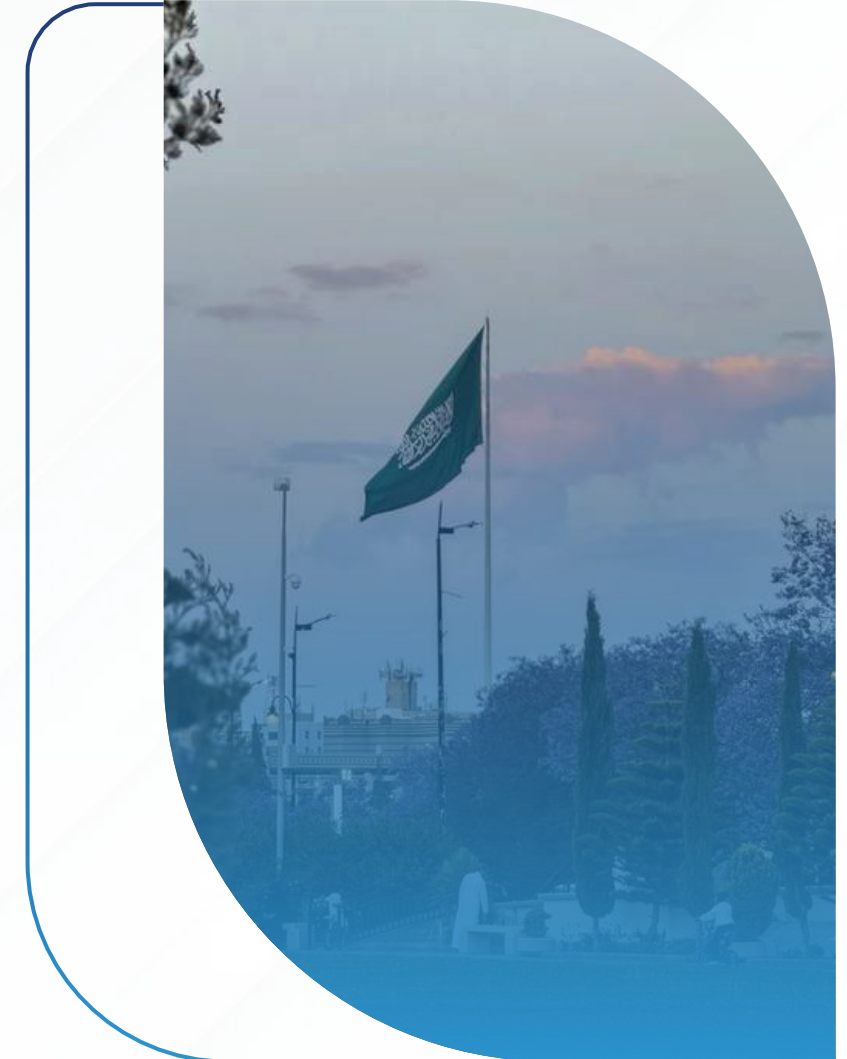
مؤسسة
والدة بدر بن صالح الراجحي وأولادها
الأهلية



أوقاف
الضحيان
Aldohyan Endowments



الشركاء التنفيذيون





أفق في سطور

عن الجمعية



صدرت شهادة تسجيل الجمعية ترخيص رقم
(1387) ومقرها أبها ونطاق خدماتها منطقة
عسير بموجب القرار الوزاري رقم
(217539) وتاريخ (18 / 12 / 1440 هـ)



جمعية أهلية تُعنى بتطوير المنظمات غير الربحية في منطقة
عسير من خلال برامج نوعية تهدف إلى تأهيل القدرات البشرية
وبناء القدرات المؤسسية للمنظمات وتبني الريادة المعرفية في
القطاع غير الربحي، يُمكن بها العاملون، ويُمتن بها العمل
المؤسسي؛ ليعظّم الأثر ويُستدام.



القيم

- العطاء
- الابتكار
- التمكين
- الموثوقية
- الاستدامة
- التكامل



الرسالة

جمعية أهلية تُعنى بتطوير المنظمات غير الربحية في منطقة عسير من خلال برامج نوعية تهدف إلى تأهيل القدرات البشرية وبناء القدرات المؤسسية للمنظمات وتبني الريادة المعرفية في القطاع غير الربحي ، يُمكن بها العاملون، ويُمتن بها العمل المؤسسي؛ ليعظّم الأثر ويُستدام.



الرؤية

منظومة متكاملة لتمكين القطاع غير الربحي.

أهداف الجمعية



01

تنمية القدرات البشرية

02

تمكين المتطوعين

03

تعزيز الريادة المعرفية
للقطاع غير الربحي

04

تطوير شبكة من
التحالفات والشراكات

05

مأسسة العمل التطوعي

06

تطوير البنية المؤسسية
للمنظمات غير الربحية

07

قيادة التحالفات
والشراكات الفاعلة

08

تنمية الملاءة
المالية المستدامة

09

تطوير شبكة من
التحالفات والشراكات

10

زيادة رضا العملاء

11

تعزيز السمعة المؤسسية الإيجابية



أعضاء مجلس الإدارة



عضو مجلس الإدارة

د. حمزة بن محمد عسيري



عضو مجلس الإدارة

أ.د. علي بن عيسى السلمي



نائب مجلس الإدارة

د. أحمد بن عبد الله بن أحمد الحصيني



رئيس مجلس الإدارة

أ. علي بن محمد العمري



عضو مجلس الإدارة

د. سامي بن سعيد القحطاني



عضو مجلس الإدارة

أ. شرفي بن محمد عسيري



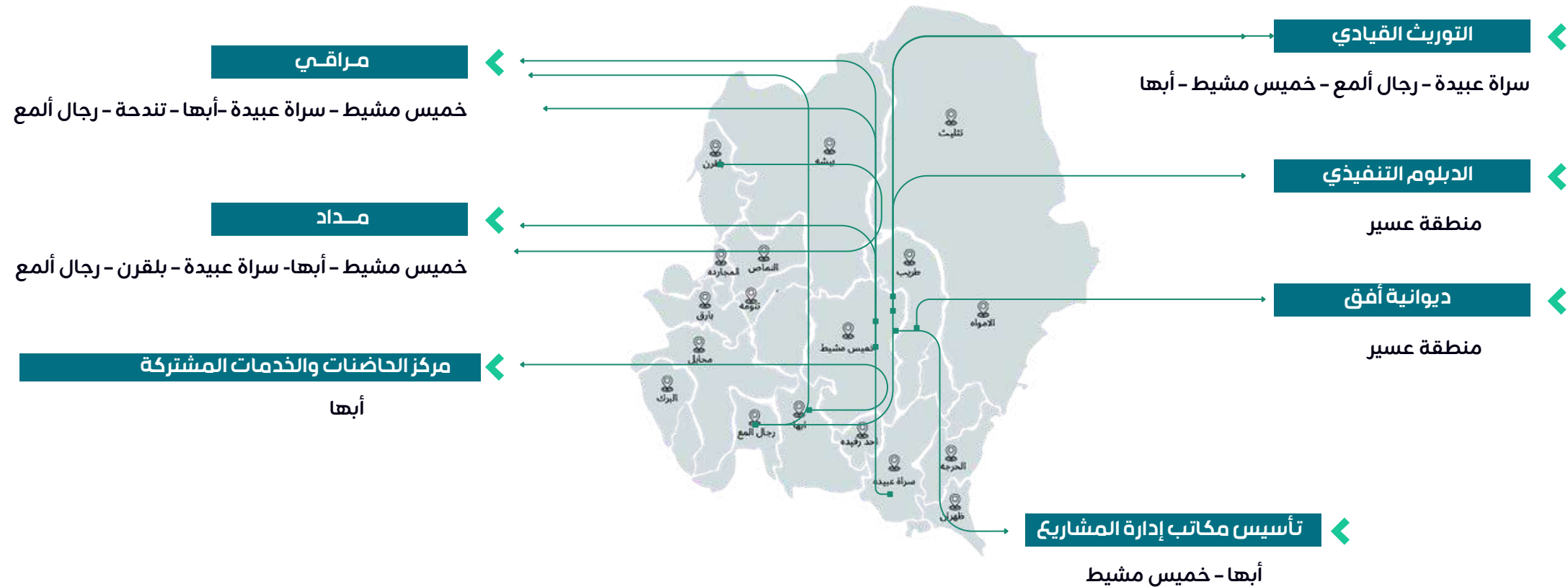
عضو مجلس الإدارة

أ. أحمد بن علي عسيري

إنجازات مجلس الإدارة



خريطة توزيع المشاريع جغرافياً





البرامج والأنشطة

الدبلوم
التفصيلي

مراقبي
— لتطوير جدارات القيادات المجتمعية —

مشروع
مداد
لتطوير الاستراتيجيات

التوريث
القيادي

تمهتين

أمسيات
أفق للمتطوعين

ديوانية
أفق

وارف

تأسيس مكاتب إدارة
المشاريع pmo

تحتين



تمتين الجمعية داخلياً من خلال تطوير البنية المؤسسية واستقطاب الكوادر البشرية وتطوير البيئة الفيزيائية الداخلية للجمعية.



الفئة المستهدفة

جمعية أفق

المخرجات..

الهدف العام



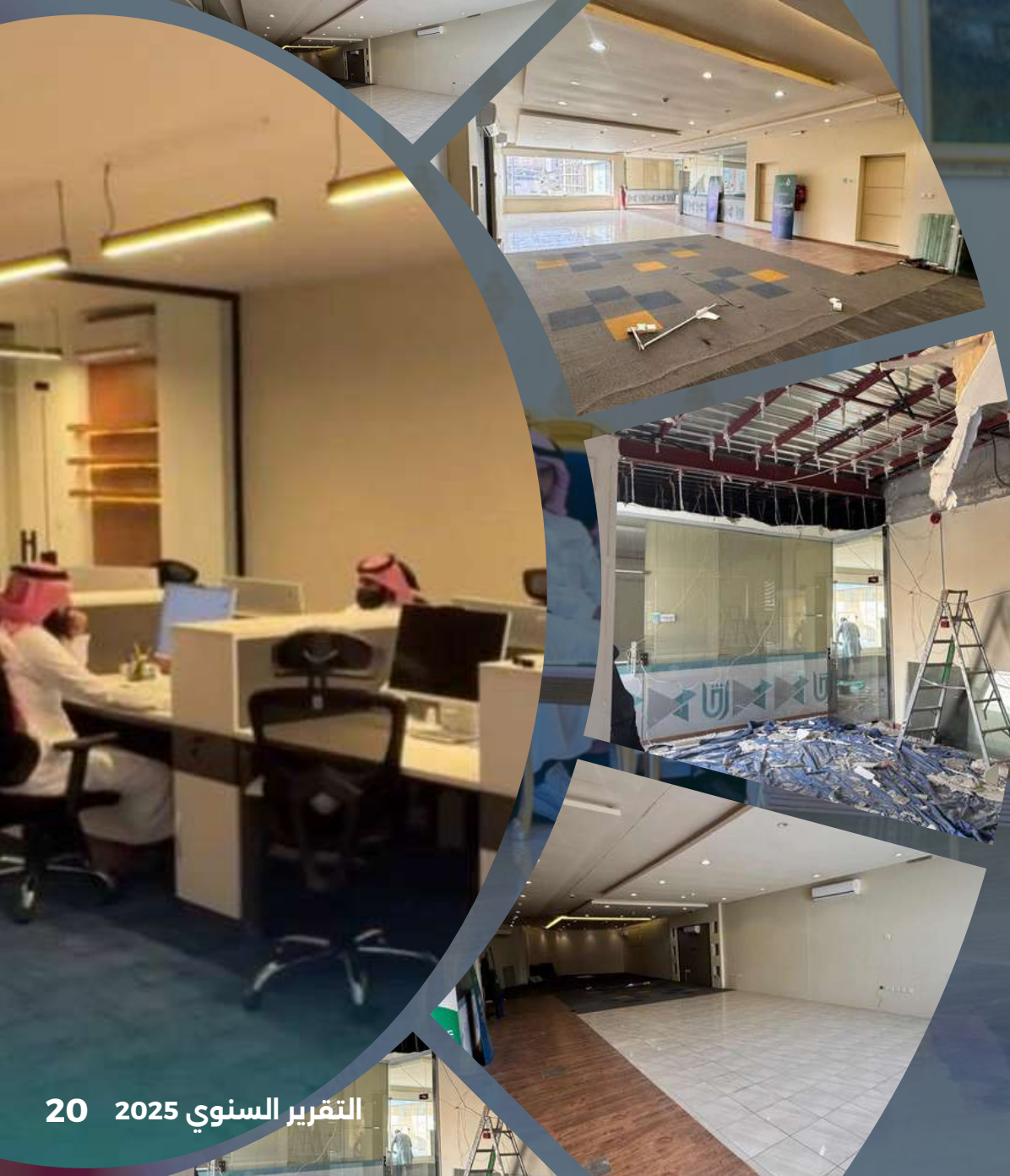
- رفع الجاهزية المؤسسية لجمعية أفق وتحسين مستوى أدائها التشغيلي والاستراتيجي والمالي، من خلال تنفيذ برنامج متكامل لمعالجة فجوات الأداء وتعزيز الاستدامة والحوكمة وجودة الخدمات، بما يحقق نموًا مؤسسيًا مستدامًا وتأثيرًا مجتمعيًا أوسع



- إعادة ترميم الموقع.
- تصميم الهيكل الوظيفي.
- استقطاب (5) كوادر بشرية وتأهيلي وتأهيل الكوادر البشرية.
- بناء (3) أنظمة تقنية متكاملة.
- تأسيس مكتب إدارة إدارة المشاريع.

- تأسيس وحدة التطوع..
- بناء (3) شراكات فاعلة مع القطاعات الثلاثة.
- وتنفيذ (5) مبادرات لبناء الصورة الذهنية الإيجابية.
- بناء الخطة الاستراتيجية.





تحتين

التوريث القيادي



يهدف المشروع إلى الاستثمار الأمثل لمعارف ومهارات وقدرات وخبرات القيادات المجتمعية لتمكينه من التميز وتقديم عمل نوعي في مجال تخصصه ويتضمن البرنامج عددا من الآليات العملية الفاعلة في تحديد الكفاءة الاستراتيجية الشخصية وتصميمها والتمكين منها، ثم صناعة استراتيجية شخصية متوازنة تحقق له أفضل النتائج على المستوى الشخصي في عدة جوانب من شأنها تحقيق التوازن في عجلة الحياة والتميز القيادي له.



الفئة المستهدفة

30 قائداً من قيادات القطاع غير الربحي بمنطقة عسير

المخرجات..

- تحديد الرؤية والحلم الشخصي والذي يسعى لتحقيقه والرسالة الشخصية للفرد.
- وضع أهداف استراتيجية تحقق التوازن في المجالات الشخصية للفرد .
- التعرف على المفاهيم والمعايير الحقيقية للكفاءة الاستراتيجية .
- تحديد الكفاءة الاستراتيجية بشكل منهجي .
- توسيع أثر القيادات المجتمعية بتوريث خبراتهم من خلال مجموعة من الأدوات.

الهدف العام



- 90 جلسة إرشادية مهنية.
- 30 تقريراً يشمل مقياس نقاط القوة SF Gallup ، ومقياس السمات الشخصية DISC.
- وثيقة الخطة الاستراتيجية الشخصية لكل قائد.
- وثيقة للكفاءة الاستراتيجية الشخصية لكل قائد.
- خطة شخصية مهنية للتوريث القيادي لكل قائد.





التوريث القيادي





الفئة المستهدفة

10 كيانات غير ربحية في منطقة عسير

برنامج تأهيلي تفاعلي يهدف إلى رفع مستوى الأئمة والخطباء وبناء قدراتهم القيادية الفاعلة والمؤثرة من خلال أدوات علمية، وبرامج تدريبية ولقاءات إثرائية وممارسات مهارية، واستضافات نخوية؛ ليكون قدوة في نفسه، فاعلاً في مسجده، ومؤثراً في مجتمعه.

المخرجات..

- تطوير استراتيجية (10) كيانات غير ربحية في منطقة عسير
- ضبط بوصلة التوجه الإستراتيجية لهذه الكيانات
- تحقيق الموائمة بين المبادرات التنفيذية والتوجهات الاستراتيجية المطورة



الهدف العام



- دراسة واقع 10 جمعيات غير ربحية في منطقة عسير.
- ضبط بوصلة التوجه الاستراتيجي لها.
- تحقيق الموائمة بين مبادراتها التنفيذية وتوجهاتها الاستراتيجية .



مشروع
مداد
لتطوير الاستراتيجيات



الكيانات المستفيدة



جمعية الدعوة بأبها.



جمعية التنمية الاهلية بأبها



جمعية خير لرعاية شؤون
الموتى بشمال منطقة عسير



جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات بسراة عبيدة

جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات بسراة عبيدة



جمعية عمارة المساجد
بمنطقة عسير (منارة)



عطاء الوقفية بمنطقة عسير
لخدمة القطاع الوقفي



الجمعية الخيرية لتحفيظ
القرآن الكريم ببلقرن تلاوة.



جمعية تحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة رجال المع (تراتيل)



جمعية فتيان الشبابية
بخميس مشيط.



جمعية إكرام لحفظ
النعمة بخميس مشيط.





برنامج تأهيلي تفاعلي يهدف إلى رفع مستوى القيادة المجتمعية، وبناء قدراتهم القيادية من خلال أدوات علمية، وبرامج تدريبية ولقاءات إثرائية وممارسات مهارية، واستضافات نخوية؛ ليكون قدوة في نفسه، فاعلاً في مؤسسته، ومؤثراً في مجتمعه.



الفئة المستهدفة

30 قائداً من قيادات القطاع غير الربحي بمنطقة عسير

المخرجات..

- 30 مشروع تخرج عملي محكم قابل للتنفيذ.
- 21 وثيقة تعليمية .
- 30 سجل أداء.
- تقرير المتابعة والتقييم.



الهدف العام



رفع كفاءة 30 قائداً مجتمعياً في الكيانات غير الربحية بمنطقة عسير.



مراقبي:
— لتطوير جدارات القيادات المجتمعية —





الفئة المستهدفة

45 مستفيدًا

برنامج قيادي تاهيلي يُعنى بتأهيل القيادات الواعدة في القطاع غير الربحي يتكون من خمس مستويات ، تمثل مستويات تطوير القادة الواعدين وتتضمن هذه المستويات 24 جدارة قيادية ، حيث يُقدم لكل جدارة حقيبة تدريبية مكثفة هي بمثابة الجرعة المكثفة التي تركز على جدارة محددة للقيادة.

المخرجات..

- 35 قائدًا يمتلكون 24 جدارة قيادية في كل من:
- قيادة الذات.
- قيادة فريق العمل.
- قيادة المشاريع.
- قيادة المؤسسات.
- قيادة الاستراتيجيات.



الهدف العام



إكساب القادة الواعدين بالقدرات الأساسية للقيادة .



م
الدبلوم
التفذي



يُعنى المشروع بتأسيس مكاتب لإدارة المشاريع التنموية داخل الجمعيات الأهلية بهدف تطوير منظومة العمل المؤسسي في هذه الجمعيات، وتمكينها من إدارة مشاريعها بكفاءة واحترافية وفق المنهجيات المعتمدة في إدارة المشاريع.

عدد المستفيدين

5 جمعيات



الفئة المستهدفة

الجمعيات الأهلية
في منطقة عسير



المخرجات..

- 15 متدرب حاصل على شهادة إدارة المشاريع الاحترافية
- 15 متدرب حاصل على تأسيس مكتب إدارة المشاريع
- 5 نسخ من برنامج كودا لإدارة المشاريع؟

- 5 تقارير تحليل الفجوات وتوصيات التحسين.
- 5 وثائق لميثاق مكتب إدارة المشاريع pmo .
- نموذج هيكلي لمكتب إدارة المشاريع لكل جمعية
- 5 لوحات مؤشرات الأداء.
- دليل منهجيات إدارة المشاريع



تأسيس نموذج متكامل لمكتب إدارة المشاريع يُعزز كفاءة التنفيذ ويقود المنظمة نحو أثر مجتمعي ملموس ومستدام

الهدف العام





تأسيس مكاتب إدارة
المشاريع مع pmo



تجهيز مقرات داخل جمعية أفق لاحتضان الجمعيات الناشئة والمتعثرة وتوفير بيئة جاذبة تستطيع من خلالها الجمعيات القيام بأعمالها الإدارية لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.



الفئة المستهدفة

الجمعيات الناشئة بعسير



عدد المستفيدين

5 جمعيات ناشئة بعسير

المخرجات..

- مقر الخدمات المشتركة يحوي: 4 مكاتب إدارية .
- 5 مقرات مجهزة ومؤثثة.
- قاعد متعددة الأغراض.
- معمل ابتكار.



توفير بيئة إبداعية لتعزيز الكفاءة المؤسسية للجمعيات الأهلية الناشئة والمتعثرة في منطقة عسير.

الهدف العام





وارف

حاضنات الجمعيات
والخدمات المشتركة





لقاء اجتماعي إثرائي نخبوي ملهم يُعنى باستضافة الخبراء والمستشارين في تطوير العمل التنموي والاستفادة من خبراتهم وتجاربهم بهدف تمكين قادة القطاع بمنطقة عسير من قيادة التحول وتحقيق الأثر المنشود



الفئة المستهدفة

- أعضاء الجمعيات العمومية.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- المديرون التنفيذيون.
- أصحاب العلاقة والمهتمون بالعمل التنموي

المخرجات..

- تنفيذ لقاءات إثرية نوعية استضافت نخبة من أصحاب المعالي والخبراء
- استقطاب أكثر من 120 مشاركاً من قيادات ورؤساء الجمعيات الأهلية بمنطقة عسير في كل لقاء.
- تحويل مخرجات الديوانية إلى مواد اتصالية (فيديوهات ومنشورات إثرائية) لجمهور واسع عبر منصات التواصل.



المساهمة في رفع كفاءة قيادات القطاع لتمكينهم من قيادة التحول





ديوانية أفلق



أمسيات أفق للمتطوعين



إقامة لقاءات إثرائية عن بُعد تكون في مجال التطوع
تستهدف جميع شرائح المتطوعين في المجتمع.

الفئة المستهدفة



- المتطوعين في جميع شرائح المجتمع أعضاء مجالس الإدارة.

المخرجات..

- تقديم (4) أمسيات محفوظة ومنشورة في حسابات التواصل الاجتماعي.
- عدد إجمالي المشاهات في التواصل الاجتماعي +879.
- عدد الحضور المباشر في الأمسيات 616.
- عدد المنفذين للمهام الادائية 45.
- عدد المستفيدين 180 مستفيداً انتقل إليهم الأثر (غير مباشر).



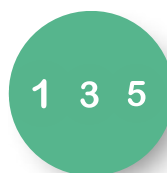
المساهمة في رفع كفاءة قيادات القطاع لتمكينهم
من قيادة التحول.

الهدف العام





أفق ... في أرقام



عدد الجهات
المستفيدة



عدد مـرات
الظهور في
التواصل الاجتماعي



إجمالي عدد
المستفيدين من
المشاريع والبرامج



إجمالي عدد
المشاريع



عدد الأنظمة
التقنية



عدد
الشراكات



إجمالي عدد
المستفيدين





أفق... في التطوع



بناء الخطة التنفيذية لوحدة التطوع.

إعداد دليل سياسة ونماذج وإجراءات التطوع بالجمعية

إعداد دليل إجراءات العمل لوحدة التطوع بالجمعية

إعداد الميثاق الأخلاقي للجمعية ولمدير التطوع

إعداد الميثاق الأخلاقي للمتطوعين

تنفيذ مبادرة (#أمسيات_أفق_للمتطوعين) ، حيث بلغ عدد المستفيدين 616

إجمالي المستفيدين في جميع الأمسيات
820 متطوع

حصول إدارة وحدة التطوع على رخص العمل التطوعي
(الممارس - وقيادة الفرق - وإدارة التطوع)

تأسيس وحدة التطوع وفق المعيار الوطني (إدامة)
بالاتحاق بمسيرة إدامة للدفعة الثالثة



لقاءات .. أفق

لقاءات أفق

تم إقامة

تم تفعيل الأيام العالمية (منشورات عشر ذي الحجة - اليوم العالمي للعلاقات العامة - اليوم العالمي للمعلم - اليوم العالمي لإدارة المشاريع - ذكرى بيعة الأمير محمد بن سلمان).

120
مشاركاً

أربع ورش عمل، عدد الحضور

60
مشاركاً

ورشة عمل "حلول عملية للموارد المالية" بالتعاون مع مؤسسة مدهش، وبلغ

30
خبيراً

ورشة عمل "تفعيل دور القطاع غير الربحي في مجالات الثقافة والسياحة والترفيه والرياضة" بالتعاون مع مركز مداد الدولي،

148
مشاركاً

إقامة لقاء بناء الموازنة التقديرية للجمعيات غير الربحية وبلغ عدد الحضور

الاستضافات

استضافة جمعية أفق في برنامج بك أصبحنا

استضافة وفد الزمالة السعودية البريطانية لقيادة العمل التنموي



2026... جاري العمل



OFUQ.ORG.SA



info@ofuq.org.sa



0506499961